

**UNIVERZITET ZA POSLOVNI INŽENJERING I MENADŽMENT
SENAT UNIVERZITETA**

**PRAVILNIK
O RADU KOMISIJE I KRITERIJUMIMA ZA SPROVOĐENJE
POSTUPKA IZBORA KANDIDATA ZA RAZMJENU ODLAZEĆIH
STUDENATA I OSOBLJA U OKVIRU PROGRAMA ERAZMUS +**

Banja Luka, 05.02.2024. godine

Na osnovu člana 54. Zakona o visokom obrazovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 67/20), člana 36. Statuta Univerziteta za poslovni inženjering i menadžment Banja Luka i člana 7. Pravilnika o mobilnosti studenata i prenošenju ECTS bodova, Senat Univerziteta, na sjednici održanoj 05.02.2024. godine, donosi

PRAVILNIK

o radu Komisije i kriterijima za provođenje postupka izbora kandidata za razmjenu odlazećih studenata, nastavnika i administrativnog osoblja u okviru programa Erasmus+

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

- (1) Ovim Pravilnikom se uređuju pitanja sastava komisije za provođenje postupak izbora kandidata za odlaznu razmjenu, mandat komisije, postupak izbora kandidata i kriterijumi za izbor kandidata za odlaznu razmjenu iz reda studenata, akademskog i administrativnog osoblja.
- (2) Ovaj Pravilnik se primjenjuje na sve postupke izbora kandidata za odlaznu razmjenu u okviru Erasmus+ programa, a na temelju konkursa raspisanih od strane Kancelarije za međunarodnu saradnju Univerziteta, nakon dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

II KOMISIJA ZA PROVOĐENJE POSTUPŠKA IZBORA KANDIDATA ZA ODLAZNU RAZMJENU

Član 2.

- (1) Odluku o izboru kandidata donosi Komisija za provođenje postupka izbora kandidata za odlaznu razmjenu (u daljem tekstu “Komisija”).
- (2) Komisija se sastoji od pet (5) članova: prorektor za nastavu, prorektor za naučnoistraživački rad i međunarodnu saradnju, rukovodilac Centra za kvalitet, rukovodilac Kancelarije za međunarodnu saradnju i predstavnik studenata iz reda članova Komisije za kvalitet.
- (3) Predstavnik studenata biraju student, članovi komisije za Kvalitet između sebe.
- (4) Komisijom predsjedava rukovodilac Kancelarije za međunarodnu i saradnju.
- (5) Komisiju na period od jedne (1) godine imenuje rektor na prijedlog Komisije za kvalitet.

III KRITERIJUMI ZA IZBOR KANDIDATA ZA RAZMJENU STUDENATA

Član 3.

- (1) Izbor kandidata za studentsku razmjenu vrši se prema sljedećim kriterijumima:
 - Prosječna ocjena ostvarena tokom cijelog perioda studiranja (od 6 do 10 bodova);
 - Godina studija (0,5 bodova za svaku godinu, pri čemu se na višim ciklusima studijske godine studija zbrajajusa prethodnim ciklusima);
 - Motivaciono pismo (od 1 do 3 bodova);
 - Poznavanje jezika koji su u upotrebi na instituciji prijema, pri čemu se posebno boduju oba jezika predviđena međuinstitucionalnim ugovorom (B1 – 0,5 boda; B2 – 1 bod; C1 – 1,5 boda; C2 – 2 boda);
 - Biografija kandidata (volontersko iskustvo - 1 bod; relevantna znanja i vještine - 1 bod);
 - Studenti s invaliditetom/socijalno ugroženi studenti (1 bod).
- (3) Prilikom izbora kandidata za studentsku razmjenu, u skladu s pravilima Erasmus+ programa, prednost imaju studenti koji ranije nisu učestvovali u razmjeni u okviru programa Erasmus+.
- (4) Ukoliko primjenom navedenih kriterijuma nije moguće izvršiti izbor kandidata, kao dodatni kriterijum se primjenjuje broj ECTS bodova koji će biti u skladu sa sačinjenim ugovorom o učenju biti priznati po okončanju razmjene.

IV KRITERIJUMI ZA IZBOR KANDIDATA ZA RAZMJENU AKADEMSKOG OSOBLJA U SVRHU IZVOĐENJA NASTAVE I/ILI ISTRAŽIVANJA

Član 4.

- (1) Izbor kandidata za razmjenu akademskog osoblja u svrhu izvođenja nastave i/ili istraživanja vrši se prema sljedećim kriterijumima:
 - Poznavanje jezika koji su u upotrebi na instituciji prijema, pri čemu se posebno boduju oba jezika predviđena međuinstitucionalnim ugovorom (B1 – 0,5 boda; B2 – 1 bod; C1 – 1,5 boda; C2 – 2 boda);
 - Ocjena studentskih anketa iz prethodne godine (od 1 do 5 bodova);
 - Radni staž na Univerzitetu za poslovni inženjering i menadžment (0,2 boda po navršenoj godini radnog staža);
 - Biografija kandidata (volontersko iskustvo – 1 bod, dodatni rad sa studentima – 1 bod);
 - Aktivnosti u domenu međunarodne saradnje (sa susjednim zemljama – 0,5 bodova, sa drugim zemljama – 1 bod).
- (2) Prilikom izbora kandidata za razmjenu akademskog osoblja u svrhu izvođenja nastave i/ili istraživanja, u skladu s pravilima Erasmus+ programa, prednost imaju nastavnici/saradnici koji nisu učestvovali u programu razmjene Erasmus+ u tekućoj i prethodnoj akademskoj godini.
- (3) Ukoliko primjenom navedenih kriterija nije moguće izvršiti izbor kandidata, kao dodatni kriterij se primjenjuje:
 - osobe koje ranije nije učestvovalo u razmjeni na instituciji prijema (1 bod).

IV KRITERIJUMI ZA IZBOR KANDIDATA ZA RAZMJENU OSOBLJA U SVRHU OBUKE

Član 5.

- (1) Izbor kandidata za razmjenu osoblja u svrhu obuke vrši se prema sljedećim kriterijima:
- Poznavanje jezika koji su u upotrebi na instituciji prijema, pri čemu se posebno boduju oba jezika predviđena međuinstitucionalnim ugovorom (B1 – 0,5 boda; B2 – 1 bod; C1 – 1,5 boda; C2 – 2 boda),
 - Radni staž na Univerzitetu za poslovni inženjering i menadžment (0,2 boda po navršenoj godini radnog staža);
 - Biografija kandidata (volontersko iskustvo – 1 bod, dodatni rad sa studentima – 1 bod);
 - Aktivnosti u domenu međunarodne saradnje (sa susjednim zemljama – 0,5 bodova, sa drugim zemljama – 1 bod).
- (2) Prilikom izbora kandidata za razmjenu osoblja u svrhu obuke, u skladu sa pravilima Erasmus+ programa, prednost se daje osobi koja nije sudjelovala u programu razmjene Erasmus+ u tekućoj i prethodnoj akademskoj godini.
- (3) Ukoliko primjenom navedenih kriterija nije moguće izvršiti izbor kandidata, kao dodatni kriterijum se primjenjuje:
- kvalifikacije, administrativna oblast i iskustvo kandidata u većoj mjeri odgovaraju programu razmjene (1 bod).

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj:

PREDSJEDAVALJUĆI SENATA
R E K T O R

prof. dr Mladen Ivić